Вы учитесь и в свободное время хотите поработать? Ваше желание похвально! Но прежде, Вам необходимо узнать о своих правах и обязанностях.

Во-первых, в соответствии с Трудовым Кодексом, подросткам разрешено работать, начиная с 14-летнего возраста, если это не нарушает процесс обучения.

Во-вторых, надо знать, какие работы Вам противопоказаны.

**Подросткам в возрасте от 14 до 18 лет не разрешена работа:**

- с вредными и опасными условиями труда;

- подземная работа;

- та, что может причинить вред нравственному развитию и здоровью (в игровом бизнесе, ночных кабаре и клубах, в производстве и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами);

- если она связана с переноской тяжестей, превышающих установленные для подростков нормы;

- с заключением договора о полной материальной ответственности;

- по совместительству;

- на должностных государственных и муниципальных служащих;

- вахтовым методом;

- в ведомственной охране;

- в ночное время, выходные и нерабочие дни.

**При оформлении на работу работодатель обязан:**

- оформить прием на работу несовершеннолетнего гражданина путем заключения срочного трудового договора и изданием приказа в письменной форме;

- ознакомить нового сотрудника с характером работы и условиями оплаты труда;

- объяснить права и обязанности;

- ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка;

- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности.

**Оплата труда**

Оплата труда подростков производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

**Продолжительность рабочего времени для учащихся**

- в каникулярный период не может превышать:

от 14 до 16 лет – 5 часов в день;

от 16 лет до 18 лет –7 часов в день.

- в течение учебного года (в свободное от учебы время):

от 14 до 16 лет – 2,5 часов в день;

от 16 лет до 18 лет–3,5 часов в день.

**Прекращение работы**

Окончание действия срочного трудового договора осуществляется:

- по истечении срока действия договора;

- по заявлению юного работника;

- на основании медицинского заключения (в случае болезни).

**Документы,необходимые для устройства на работу:**

- личное заявление с письменным согласием одного из родителей (опекуна, попечителя), заверенное в попечительском совете района, для подростков от 14 до 16 лет паспорт;

- справка о состоянии здоровья;

- справка из учебного заведения о режиме обучения (во время учебного года);

- страховое пенсионное свидетельство государственного пенсионного страховании;

- сберегательную книжку (открыть счет «Универсальный» в любом отделении Сбербанка).

**Примерный перечень работ, выполняемых подростками:**

- Дворник;

- Ученик токаря и слесаря механо-сборочных работ;

- Рабочий по обслуживанию зданий и благоустройству территорий;

- Разнорабочий;

- Ремонт школьной мебели;

- Подсобные работы по ремонту помещений;

- Изготовление мелкого рабочего инвентаря;

- Ремонт школьных учебников и наглядных пособий;

- Оказание помощи одиноким и  престарелым людям;

- Уход за животными и растениями;

- Помощь воспитателям в организации детского досуга;

- Оператор ПК;

- Рекламный агент;

- Упаковщик;

- Распространитель газет, журналов;

- Работа курьера, расклейка объявлений и др.

**На все Ваши вопросы, связанные с трудоустройством в свободное от учебы время, ответят специалисты отделов содействия занятости населения районов г. Саратова по адресам и телефонам:**

Отдел занятости населения Волжского, Фрунзенского районов:

ул. Первомайская, 47/53, тел.49-73-27

Отдел занятости населения Заводского района:

ул. Киевская,14, тел. 96-40-98

Отдел занятости населения Кировского района:

ул. Посадского, 247/249, тел. 29-15-38

Отдел занятости населения Ленинского района:

ул. Международная, 34, тел. 49-68-72

Отдел занятости населения Октябрьского района:

ул. Рабочая, 29 тел. 49-68-64